

ZAPISNIK

konstitutivne seje sveta Splošne bolnišnice Slovenj Gradec, ki je bila dne 30.10.2009 ob 14.00 uri v knjižnici Oddelka za pediatrijo.

SKLICATELJ SEJE:

Mirko Vošner, univ.dipl.ing..

NAVZOČI ČLANI:

Prim.doc.dr.Ivan Eržen, Marijan Klemenc, Suzana Filipančič, Viktor Vaupot, Evgenija Cesar, Jurij Šumečnik, Darko Iglar, dr.med., Cirila Slemenik Pušnik, dr.med., Tatjana Konečnik, dipl.m.s..

VABLJENI:

Janez Lavre, dr.med., Rajko Golobinek, dr.med., Jasna Uranjek, dr.med., Renata Zorman, dipl.m.s., Tatjana Hudrap, dipl.ekon., Ivanka Linasi, univ.dipl.ekon., mag.Simona Svetina, Sonja Ogriz, univ. dipl. prav., Bojana Zemljič, dipl.m.s.,

DNEVNI RED

1. Otvoritev seje in imenovanje overovateljev zapisnika;
2. Informacija o delovanju sveta SB SG v mandatnem obdobju 2006-2009.
3. Poročilo o izidu volitev članov Sveta zavoda - predstavnikov delavcev in predstavitev sklepov o imenovanju »zunanjih članov« Sveta, ter verifikacija mandatov članov Sveta Splošne bolnišnice Slovenj Gradec;
4. Izvolitev predsednika in namestnika predsednika Sveta Splošne bolnišnice Slovenj Gradec;
5. Seznanitev z temeljnimi akti za delovanje Sveta zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec (Statut Splošne bolnišnice Slovenj Gradec sprejet 13.02.2009 s sprem in dopol., Poslovnik o delu Sveta Splošne bolnišnice Slovenj Gradec z dne 18.12.2007);
6. Predstavitev delovanja Splošne bolnišnice Slovenj Gradec (Poročilo direktorja, Rebalans finančnega načrta s poročilom o izvajanju ukrepov racionalizacije poslovanja SB Slovenj Gradec in predlogi za dodatno varčevanje);
7. Razno.

Ad. 1

Sklicatelj konstitutivne seje Sveta zavoda **Mirko Vošner, univ.dipl.ing.** po uvodnem pozdravu in ugotovitvi sklepčnosti članov Sveta zavoda predstavi dnevni red seje. Predstavi točke dnevnega reda.

Vsebina dnevnega reda je bila soglasno sprejeta.

Za overovatelja zapisnika sta bili imenovani Cirila Slemenik Pušnik, dr.med. in Tatjana Konečnik, dipl.m.s..

Ad 2.

Mirko Vošner, univ.dipl.ing. – poda informacijo o delovanju sveta SB SG v mandatnem obdobju 2006-2009. Informacija je del zapisnika.

»Svet zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec, je v mandatnem obdobju 2006 – 2009 sestavljalo 11 predstavnikov:

3 PREDSTAVNIKI DELAVCEV

- Mag.Simona Svetina,
- Konečnik Tatjana, dipl.m.s.,
- Cirila Slemenik Pušnik, dr. med.,

6 PREDSTAVNIKOV USTANOVITELJA

- Vošner Mirko, univ. dipl. ing.,
- imenovan 17.06.2008 **prim.Jože Arzenšek** (prvo imenovan dr.Andrej Robida, dr.med., 05.07.2007 imenovan prim.Janez Remškar)
- imenovana 18.12.2007 **Samira Ališič Kovač,univ.dipl.prav.** (prvo imenovana Monika Mravljak, univ.dipl.ekon.,
- imenovan 18.12.2007 **mag. Tomaž Rožen** (prvo imenovana Cvetka Rogač, univ.dipl.ekon.)
- imenovan 18.12.2007 **mag. Aleksander Kotnik** (prvo imenovan Jurij Klepec, univ.dipl.prav.)
- Marhat Zvonka, univ. dipl. ekon.,

1 PREDSTAVNIK ZAVODA ZA ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE SLOVENIJE

- Adolf Cigler, univ.dipl.prav.,

1 PREDSTAVNIK MO SLOVENJ GRADEC

- imenovan 13.04.2007 **Matjaž ZANOŠKAR,univ.dipl.org.** (prvo imenovan Bogdan Kutin, univ.dipl.ing.)

Člani so se prvič sestali na **konstitutivni seji dne 28.06.2006.**

Za **predsednika Sveta zavoda** je bil imenovan **Vošner Mirko, univ. dipl. ing.**

Vlada RS je **dne 12.01.2009** (tajništvo bolnišnice prejelo dne 21.01.2009) izdala Sklep o spremembi o preoblikovanju Splošne bolnišnice Slovenj Gradec v javni zdravstveni zavod, ki določa da se v 6.členu spremeni sestava članov Sveta zavoda in sicer se zmanjša na 9 članov (predstavniki: ustanovitelja 5 članov, ZZSZ 1 član, MO 1 član, delavcev zavoda 2 člana). Statut bolnišnice se je moral uskladiti z navedenim sklepom v roku 30 dni. Novi člani pa bi morali biti imenovani v 30 dneh od uveljavitve sprememb statuta.

V mandatu 2006 – 2009 so se člani Sveta zavoda sestali na naslednjih rednih (17), izrednih (4) in korespondenčnih (6) sejah:

I. REDNE SEJE - 17 rednih sej - sprejetih 99 sklepov (6 sklepov nerealiziranih)

Konstitutivna seja dne 28.06.2006;

2.redna seja dne 24.10.2006 (**11 članov – 9 članov prisotnih**) - člani sveta so sprejeli 7 sklepov (vsi sklepi so bili realizirani);

3.redna seja dne 30.11.2006 (**11 članov – 10 članov prisotnih**) - člani sveta so sprejeli 5 sklepov (vsi sklepi so bili realizirani);

4.redna seja dne 14.03.2007 (**11 članov – 11 članov prisotnih**) - člani sveta so sprejeli 4 sklepe (vsi sklepi so bili realizirani);

5.redna seja dne 13.04.2007 (**11 članov – 11 članov prisotnih**) - člani sveta so sprejeli 2 sklepa (oba sklepa sta bila realizirana);

6.redna seja dne 20.06.2007 (11 članov – 8 članov prisotnih) - člani sveta so sprejeli 6 sklepov (vsi sklepi so bili realizirani);

7.redna seja dne 05.07.2007 (11 članov – 11 članov prisotnih) - člani sveta so sprejeli 3 sklepe (vsi sklepi so bili realizirani);

8.redna seja dne 05.10.2007 (11 članov – 10 članov prisotnih) - člani sveta so sprejeli 5 sklepov (vsi sklepi so bili realizirani);

9.redna seja dne 18.12.2007 (11 članov – 9 članov prisotnih) - člani sveta so sprejeli 7 sklepov (vsi sklepi so bili realizirani);

10.redna seja dne 11.03.2008 (11 članov – 11 članov prisotnih) - člani sveta so sprejeli 6 sklepov (vsi sklepi so bili realizirani);

11.redna seja dne 17.06.2008 (11 članov – 8 članov prisotnih) - člani sveta so sprejeli 14 sklepov (vsi sklepi so bili realizirani);

12.redna seja dne 15.12.2008 (11 članov – 8 članov prisotnih) - člani sveta so sprejeli 9 sklepov (vsi sklepi so bili realizirani);

13.redna seja dne 13.02.2009 (11 članov – 8 članov prisotnih) - člani sveta so sprejeli 7 sklepov (vsi sklepi so bili realizirani);

14.redna seja dne 02.03.2009 (11 članov – 10 članov prisotnih) - člani sveta so sprejeli 4 sklepe (vsi sklepi so bili realizirani);

15.redna seja dne 09.04.2009 (11 članov – 9 članov prisotnih) - člani sveta so sprejeli 6 sklepe (v realizaciji so še naslednji sklepi);

SKLEP

Svet Splošne bolnišnice Slovenj Gradec se seznanja z Mnenjem glede Sklepa Vlade (Sklop 1. Stroški plač, organizacijski in kadrovske ukrepi, točka 5) z dne 19.02.2009 (14.seja), DODATEK K MNENJU MINISTRSTVA ZA ZDRAVJE št. 4301-11/2009 z dne 13.03.2009, št. 4301-11/2009-5; veza - dopis z dne 05.03.2009 iz katerega izhaja da je potrebno postopke javnega naročanja glede oddaje dejavnosti čiščenja ustrezno spremeniti, tako, da ne vključuje prenosa kadrov.

Splošna bolnišnica Slovenj Gradec bo tako na podlagi pridobljenega mnenja z izbranim ponudnikom ISS Facility Service d.o.o. Ptujška cesta 95, 2000 Maribor sklenila ANEKS št.1 k Pogodbi o izvajanju čistilno transportnih storitev in prenosu/prevzemu delavcev v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec.

Svet Splošne bolnišnice Slovenj Gradec zadalži vodstvo bolnišnice, da pridobi iz Ministrstva za zdravje mnenje o dopustnosti izplačila dela preko polnega delovnega časa - nadurno delo za delavce zaposlene v Čistilno transportni ekipi Splošne bolnišnice Slovenj Gradec za časovno obdobje preteklih 5 (pet) let. Splošna bolnišnica je izplačilo dela preko polnega delovnega časa - nadurno delo za delavce zaposlene v Čistilno transportni ekipi dolžna izvesti na podlagi Odločbe Inšpektorata RS za delo, šifra 06113-7/2008 z dne 24.11.2008 s katero je bilo ugotovljeno, da Splošna bolnišnica Slovenj Gradec ni ravnala skladno s 147. členom Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 42/02, 103,07), ki določa, da se pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi delovnega časa upošteva polni delovni čas kot povprečna delovna obveznost v obdobju, ki ne sme biti daljše od šest mesecev.

16.redna seja dne 28.05.2009 (11 članov – 7 članov prisotnih) - člani sveta so sprejeli 10 sklepov (v realizaciji so še naslednji sklepi);

SKLEP

Svet izraža podporo prizadevanjem za ustanovitev Visoke šole za zdravstvene vede Slovenj Gradec, vendar k predlogu, da bi Splošna bolnišnica Slovenj Gradec v pravnem prometu nastopala kot soustanoviteljica, poda negativno mnenje. Vodstvo Splošne bolnišnice Slovenj Gradec pa mora za mnenje o morebitnem soustanoviteljstvu zaprositi tudi Ministrstvo za zdravje.

S K L E P

Svet Splošne bolnišnice Slovenj Gradec zadalži vodstvo bolnišnice, da na podlagi Ukrepov racionalizacije v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec - prilagoditve na Ukrepe Vlade RS pod točko 6. preveri zakonsko podlago zaračunavanja krvi in krvnih pripravkov s strani Zavoda za transfuzijsko medicino Ljubljana Šlajmerjeva 6, Ljubljana na podlagi sklenjenega Dogovora med Splošno bolnišnico Slovenj Gradec in Zavodom za transfuzijsko medicino Ljubljana z dne 01.03.2009.

Poročilo vodstvo bolnišnice predstavi na naslednji redni seji Sveta zavoda.

S K L E P

Svet Splošne bolnišnice Slovenj Gradec izrazi podporo predstavljenim Ukrepom racionalizacije v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec - prilagoditve na Ukrepe Vlade RS in zadalži vodstvo Splošne bolnišnice Slovenj Gradec, da predstavljene ukrepe dosledno po terminskih planih izvajajo in na naslednjih rednih sejah podajo Svetu zavoda poročila o realizaciji navedenih ukrepov.

S K L E P

Svet se seznanil s informacijo o zavrnitvi DIP-a s strani Ministrstva za zdravje za nakup Magnetne resonance v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec in zadalži vodstvo bolnišnice, da na Ministrstvo za zdravje posreduje vlogo za dodatno obrazložitev zavrnitve nakupa Magnetne resonance.

Kot priloga Vlogi se priloži dopis Predstojnice oddelka za radiologijo mag.Simone Lavre, dr.med.spec.rad. »Zakaj potrebujemo napravo za magnetno resonanco (MR) v SB Slovenj Gradec« z dne 28.05.2009.

17.redna seja dne 24.09.2009 (11 članov - 7 članov prisotnih) - člani sveta so sprejeli 4 sklepe (v realizaciji so še naslednji sklepi);

S K L E P

Svet Splošne bolnišnice Slovenj Gradec sprejme Rebalans finančnega načrta s poročilom o izvajanju ukrepov racionalizacije poslovanja SB Slovenj Gradec s predlogi za dodatno varčevanje kot je bil predložen v obravnavo in predlaga, da se na letnem nivoju določi strokovna, organizacijska in ekonomska odgovornost predstojnikov oddelkov in enot.

II. IZREDNE SEJE - 4 izredne seje - sprejetih 18 sklepov (vsi sklepi so realizirani)

- 1.izredna seja dne 19.01.2007 - člani sveta so sprejeli 7 sklepov (vsi sklepi so bili realizirani);*
- 2.izredna seja dne 14.03.2007 - člani sveta so sprejeli 3 sklepe (vsi sklepi so bili realizirani);*
- 3.izredna seja dne 28.01.2008 - člani sveta so sprejeli 6 sklepov (vsi sklepi so bili realizirani);*
- 4.izredna seja dne 08.09.2008 - člani sveta so sprejeli 2 sklepe (vsi sklepi so bili realizirani);*

III. KORESPONDENČNE SEJE - 6 korespondenčnih sej - sprejetih 6 sklepov (vsi sklepi so realizirani)

- 1. korespondenčna seja dne 30.01.2007 - člani sveta so sprejeli 1 sklep (sklep je bil realiziran);*
- 2. korespondenčna seja dne 23.05.2007 - člani sveta so sprejeli 1 sklep (sklep je bil realiziran);*
- 3. korespondenčna seja dne 11.02.2008 - člani sveta so sprejeli 1 sklep (sklep je bil realiziran);*
- 4. korespondenčna seja dne 14.07.2008 - člani sveta so sprejeli 1 sklep (sklep je bil realiziran);*
- 5. korespondenčna seja dne 24.10.2008 - člani sveta so sprejeli 1 sklep (sklep je bil realiziran);*
- 6. korespondenčna seja dne 19.10.2009 - člani sveta so sprejeli 1 sklep (sklep je bil realiziran);*

Na sejah Sveta zavoda so bili obravnavane naslednje teme (najpomembnejše):

- Imenovanje direktorja Splošne bolnišnice Slovenj Gradec.
- Imenovanje vršilca dolžnosti strokovnega direktorja Splošne bolnišnice Slovenj Gradec

- *Informacija o poslovanju in Strokovna poročila Splošne bolnišnice Slovenj Gradec za obdobje 2006-2009;*
- *Sprejemi Programov dela in finančnih načrtov Splošne bolnišnice Slovenj Gradec za obdobje 2006-2009;*
- *Poročila o realizaciji ukrepov za racionalizacijo poslovanja Splošne bolnišnice Slovenj Gradec;*
- *Poročila glede investicije v rekonstrukcijo in novogradnjo za obdobje 2006-2009;*
- *Informacije o neizvršenem sklepu arbitraže za leto 2007*
- *Predlog spremembe Statuta Splošne bolnišnice Slovenj Gradec – sprememba dejavnosti.*
- *Ureditev statusa čistilno transportne ekipe Splošne bolnišnice Slovenj Gradec.*
- *Opravljanje transfuzijske dejavnosti v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec – v okviru Univerzitetnega kliničnega centra Maribor ali v okviru Zavoda Republike Slovenije za transfuzijsko medicino.*
- *Poročilo o upravnem nadzoru v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec.*
- *Informacija o Sklepu Ministrice za zdravje o poplačilu dolga za pogodbeno leto 2007 s strani Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije v višini 846.000,00 EUR zaradi podcenjenosti bolnišnice.*
- *Sanacijski program Splošne bolnišnice Slovenj Gradec*
- *Program racionalizacije in doseganje večje učinkovitosti poslovanja v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec.*
- *Informacija o zavrnitvi DIP-a s strani Ministrstva za zdravje za nakup Magnetne resonance*
- *Splošna bolnišnica Slovenj Gradec kot soustanovitelj Visoke šole za zdravstvene vede Slovenj Gradec – informacija*
- *Potrditev zapisnikov inventurnih komisij v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec;*

V navedenem mandatnem obdobju so o delovanju Sveta zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec potekali tudi redni letni sestanki predsednika sveta zavoda s predstavniki ministrstva.

Slovenj Gradec, 30.10.2009

Pripravila:

Sonja Ogriz, univ.dipl.prav.«

Ad 3

Sonja Ogriz, univ.dipl.prav. – Vlada RS je dne 12.01.2009 izdala Sklep o spremembi o preoblikovanju Splošne bolnišnice Slovenj Gradec v javni zdravstveni zavod, ki določa da se v 6.členu spremeni sestava članov Sveta zavoda - dosedaj 11 članski Svet zavoda se zmanjša na 9 članov (predstavniki: ustanovitelja 5 članov, ZZS 1 član, MO SG 1 član, delavcev zavoda 2 člana). Direktor bolnišnice je takoj imenoval volilno komisijo, ki je bila zadolžena za izvedbo volitev. Kot članici Sveta zavoda – predstavnici delavcev Splošne bolnišnice Slovenj Gradec sta bili na volitvah, ki so potekale 23.02.2009 bolnišnici izvoljeni Cirila Slemenik Pušnik, dr.med. in Tatjana Konečnik, dipl.m.s.. Občinski svet Mestne občine Slovenj Gradec je na 23.seji, dne 23.2.2009 sprejel Sklep št.9.2-442 s katerim je imenoval za predstavnika Jurija Šumečnika, Levstikova 2, 2380 Slovenj Gradec. Območni svet Ravne na Koroškem Zavoda za zdravstvene zavarovanje Slovenije je dne 09.04.2009 sprejel Sklep št. 2/2009 s katerim je za predstavnika zavarovanih oseb imenoval Darka Iglarja, dr.med.spec.pat., Čečovje 64, 2390 Ravne na Koroškem. Vlada RS je na 45.redni seji dne 24.09.2009 pod točko VI/54 sprejela Sklep št. 01414-34/2009/4 s katerim je za mandatno dobo štirih let kot predstavnika ustanovitelja imenovala Marijana Klemenc,

Golavabuka 4, 2383 Šmartno pri Slovenj Gradcu, Suzano Filipančič, Kotlje 200, 2394 Kotlje, Viktorja Vaupot, Podgorska 68, 2380 Slovenj Gradec, Evgenijo Cesar, Ronkova 44, 2380 Slovenj Gradec in prim.doc.dr.Ivana Eržen, Cvetlična 29, 3000 Celje. Novi člani Sveta zavoda so bili izvoljeni v skladu z veljavno zakonodajo.

Ad 4

Mirko Vošner, univ.dipl.ing. – pove, da so na seji prisotni vsi imenovani novi člani Sveta zavoda, nov svet zavoda je tako konstituiran, prisotne seznanj, da se v skladu s Poslovníkom o delu Sveta zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec predsednik Sveta zavoda imenuje izmed predstavnikov ustanovitelja, namestnik predsednika pa se izvoli izmed predstavnikov delavcev bolnišnice. Predlaga, da člani predlagajo kandidata za predsednika in namestnika predsednika.

Jurij Šumečnik – predlaga za kandidata za predsednika Sveta zavoda prim.doc.dr.Ivana Eržen.

Tatjana Konečnik, dipl.m.s. – za namestnico predsednika predlaga Cirilo Slemenik Pušnik, dr.med..

Mirko Vošner, univ.dipl.ing. – predlaga, da člani Sveta zavoda glasujejo o predlaganih kandidatih.

Člani Sveta zavoda so soglasno sprejeli naslednji:

S K L E P

Člani Sveta zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec izvolijo za:

- predsednika Sveta zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec prim.doc.dr.Ivana ERŽEN;
- namestnico predsednika Sveta zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec Cirilo SLEMENIK PUŠNIK, dr.med..

Prisotni izrečejo čestitke izvoljenima kandidatoma.

prim.doc.dr.Ivan Eržen – pozdravi prisotne in se zahvali za izrečene čestitke. Sedaj je težko obdobje, čeprav smo v času ekonomske krize, je naš temeljni cilj da zagotovimo celovito zdravstveno varstvo in oskrbo za prebivalce te regije. Od vodstva bolnišnice pričakuje uspešno sodelovanje in posredovanje vseh potrebnih poročil in podatkov. Pove, da za to sejo ni prejel ustreznega gradiva, ki pa bo za prihodnje seje Sveta zavoda pravočasno in kvalitetno pripravljeno, pripravljene bodo tudi predlogi sklepov. Nadalje pove, da bodo v bodoče člani svetov zavodov samo osebe, ki bodo opravile ustrezná usposabljanja in iz tega naslova tudi pridobili licenco. Seje Sveta zavoda se bodo v bodoče seje sklicevale po 15.00 uri. Naslednja seja bo predvidoma konec novembra 2009.

Janez Lavre, dr.med. – pove, da se je članom Sveta zavoda gradivo (Rebalans finančnega načrta s poročilom o izvajanju ukrepov racionalizacije poslovanja SB Slovenj Gradec in predlogi za dodatno varčevanje, Letno poročilo za leto 2008) pripravilo na CD mediju.

Ad 5

Sonja Ogriz, univ.dipl.prav. - prisotne seznanj s temeljnimi akti za delovanje Sveta zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec. Statut Splošne bolnišnice Slovenj Gradec obsega 18 poglavij in zajema temeljna področja delovanja bolnišnice. V 17.členu so opredeljeni pristojnosti članov Sveta zavoda. Poslovnik o delu Sveta Splošne bolnišnice v 10.poglavjih natančno določa postopek delovanja Sveta Splošne bolnišnice Slovenj Gradec. Navedena akta sta temeljna za delovanje Sveta zavoda.

Jurij Šumečnik - poda pripombe na Poslovnik o delu Sveta Splošne bolnišnice Slovenj Gradec, pripombe se nanašajo na člene (11.člen, 12 člen, 14.člen, 17.člen), ki se nanašajo na posredovanje vabila z gradivom, na pripravo in sklicevanje sej, na potek seje.

Marijan Klemenc - opozori, da bolnišnica nima ažurno urejene spletne strani.

Člani Sveta zavoda so soglasno sprejeli naslednji:

1. S K L E P

Člani Sveta zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec zadolžijo vodstvo bolnišnice, da ažurno in redno urejajo spletno stran bolnišnice. Na spletni strani bolnišnice morajo biti dostopni vsi dokumenti v zvezi z informacijami javnega značaja.

2. S K L E P

Člani Sveta zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec bodo do naslednje redne seje Sveta zavoda na sedaj veljavni Poslovnik o delu Sveta zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec podali predloge sprememb in dopolnitev.

Ad 6

Janez Lavre, dr.med. - predstavi delovanje Splošne bolnišnice Slovenj Gradec, Splošna bolnišnica Slovenj Gradec je regionalna bolnišnica, njena gravitacija je opredeljena v aktu o ustanovitvi, osnovni cilj bolnišnice je izvajanje kvalitetnih in strokovnih zdravstvenih storitev, končni cilj bolnišnice pa je ozdravljen in zadovoljen bolnik. Največje bogastvo bolnišnice so njihovi zaposleni. Prizadevamo si za usklajenost prihodkov z odhodki, kar kaže tudi minulo poslovno leto. Realizacija delovnega programa sledi dinamičnemu planu, prilagojenemu nacionalnemu razpisu. Mesečno spremljamo realizacijo vseh zdravstvenih storitev, prav tako tudi mesečno spremljamo odhodke in dinamično prilagajamo nabave, sledimo usmeritvam ustanovitelja in se trudimo prilagajati novostim. Poslovni izid za prvo šestmesečno obdobje izkazuje presežek v višini 136.574 EUR. Izhodišča za oblikovanje rebalansa FN 2009 so bila navodila MZ, sklepi Vlade RS in Aneks št. 1 k SD 2009, navodila za pripravo finančnih načrtov posrednih porabnikov državnega in občinskih proračunov in Zakon o javnih financah. V Rebalansu Finančnega načrta je upoštevana pogodba 2009, Nacionalni razpis zdravstvenih programov, 2,5 % znižanje cen zdravstvenih storitev, znižanje amortizacijskih sredstev za 20%, znižanje sredstev za plače za 5%, znižanje cen Eritropoetina za 30% v ceni dialize in upoštevano je zakonsko predpisano znižanje kadra v javnih zavodih za povprečno 2%. Bolnišnica beleži v tem obdobju stopnjo rasti zaposlenih za minus -1,85 %.

Osrednji cilj in smernice razvoja bolnišnice so izpolnjevanje delovnega programa skladno s pogodbenimi obveznostmi, zagotoviti bolniku prijazno bolnišnico, vzpodbujanje znanstveno – raziskovalne dejavnosti, razvoj informacijskega sistema z digitalizacijo in z racionalno porabo finančnih sredstev zagotoviti vzdržno likvidnostno stanje ter pridobiti certifikat Joint Commission International do leta 2013. Najpomembnejši cilj je pričetek gradbenih del adaptacije in novogradnje kirurško ginekološkega bloka, razpis za izvajalca GOI del je v teku.

Usmeritve na področju strokovnega dela so spremenjena organizacija dela, ki bo temeljila na kliničnih poteh, tako bo do konca leta vsak oddelek izdelal stroškovno klinično pot. Trudimo se, da bi v celoti realizirali delovni program, brez preseganja in da bi uresničili sklepe strokovnega sveta na področju porabe zdravil in zdravstvenega materiala in glede nabave opreme, prav tako ne smemo presegati program v ambulantni dejavnosti. Kvalitetno opravljanje storitev izboljšujemo z izobraževanjem zaposlenih, občutkom pripadnosti bolnišnici, projektnim organiziranjem dela in terminskimi plani, osebnim zgledom in občutkom za odgovornost predpostavljenih in z dvigom organizacijske kulture. Plan primerov je predviden v višini 14.483 primerov, dejavnost zdravstvene nege in paliativne oskrbe znaša 6.667 BOD, dejavnost ambulant obsega 144.108 obiskov kar znaša 1.397.000 točk. Prihodki ZZZS – akontacijske cene ZZZS od 01.01.2009 in aneksa št. 1 k SD 2009 ob obračunani uteži ABO znaša 1,33. Finančni učinki sistemskih ukrepov so naslednji in sicer znižanje cen zdr. stor. za 2,5% (1.150.000), 5% znižanje sredstev za plače (1.617.000), 20% znižanje amortizacije (354.659), znižanje cen dialize (155.000), sredstva iz naslova delovne uspešnosti (226.026). Plan prihodkov in odhodkov, po sprejetju Rebalansa FN 2009 je presežek prihodkov nad odhodki 0,00 EUR. Finančni učinki varčevanja so vidni, na arbitraži smo pridobili 528.000 EUR in zmanjšali smo odhodke za 304.000 EUR. Primanjkljaj ni 1.421.592 EUR ampak 0,00 EUR. Plan odhodkov obsega stroške zdravil in zdravstvenih materialov v zmanjšanju minus 2 %, (117.000€), ostali stroške blaga, materiala in storitev, stroške strokovnih izobraževanj zaposlenih, pri načrtu zaposlenosti pa smo zmanjšali za 2 dežurni mesti. Načrt zaposlenosti predvideva zaposlovanje zdravnikov specialistov v dejavnostih, ki pomenijo obstoj oz. nadaljevanje posameznih dejavnosti v prihodnjih letih, nadalje ne nadomeščanje upokojitev delavcev in daljših odsotnosti in analizo prenosa nemedicinskih dejavnosti na zunanje izvajalce – (primer: pralnice) in nadaljevanje dela na centralni administrativni službi bolnišnice.

Glede kadrovske politike izvajamo ukrepe posnetka stanja po organizacijskih enotah in profilih, analiza potreb temelji na analizi opravljenih programov, strokovni izobrazbi in analizi trendov v zdravstvu oz. v populaciji (obolevnost, starostna struktura) in kazalnikih učinkovitosti. Čakamo na potrditev sprememb Statuta in Pravilnika o podrobnejši organizaciji bolnišnice ter na imenovanje koordinatorjev in na uvedbo procesnega vodenja. Plan nabav osnovnih sredstev je skupno planiran v višini 1,5 mio EUR za leto 2009. Prioritetni seznam nabav za celotno bolnišnico pa je nabava RIS-PACS sistema na Oddelku za radiologijo (postopek je v teku), obnova računalniške mreže in strežnikov (delno realizirano) in nakup aparata za Magnetno resonanco. Poudari, da so donacije v bolnišnici še vedno najpomembnejši dodatni vir. Smo “ bolnikom prijazna bolnišnica” imamo skladen in enakomeren razvoj, najpomembnejše pa je, da smo dosegli uravnoteženo in stabilno poslovanje.

prim.doc.dr.Ivan Eržen - postavi vprašanje glede samoplačniških storitev in sicer katere samoplačniške opravljajo v bolnišnici in ali se opravljajo v rednem delovnem času?

Janez Lavre, dr.med. - kot samoplačniške operacije se opravljajo operacije prostate, operacije prekomerne debelosti (vstavljanje balonov), samoplačniške operacije se opravljajo izven rednega delovnega časa.

prim.doc.dr.Ivan Eržen - zanima ga delež od prostovoljnih zdravstvenih zavarovalnic in ali se lahko ta delež poveča?

Ivanka Linasi, univ.dipl.ekon. - delež od prostovoljnih zdravstvenih zavarovalnic znaša 7 procentov, nadzor opravlja ZZZS, redno mesečno se opravljajo navzkrižne kontrole (to je kontrola, da so obračunani vsi pacienti, kontrola centralne administrativne službe, naslednji podatke je obračun SPP, naslednja kontrola je glede na napotitev, tu se vidi ali se plačilo v ceoti nanaša na ZZZS ali pa je del od zavarovalnic iz naslova prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja.

prim.doc.dr.Ivan Eržen - v bodoče bo potrebno pripraviti plan investicij o katerem bo odločal sveta zavoda in investicije ne bodo izraz želja posameznih oddelkov. Iz plana bodo jasno razvidne prioritete glede posameznih investicij in usmeritev v prihodnosti, izhajati moramo iz potreb. Pove, da je cena glede Magnetne resonance s katero sedaj razpolaga bolnišnica zelo precenjena. Člani sveta zavoda bodo se bodo ravnali po načelu dobrega gospodarja. Zanima ga, kako bolnišnica ravna zagotavlja kakovost Poročilo varnosti pacientov in kako se bolnišnica odzove v primeru incidenta? Postavi vprašanje glede strokovnega izobraževanja zaposlenih?

Janez Lavre, dr.med. - predstojniki oddelkov in enot v mesecu decembru pripravijo program strokovnega izobraževanja za zaposlene, sredstva ki so zagotovljena za izobraževanje se razdelijo po oddelkih in enotah. Vse donacije se nanašajo na oddelek in ne na posameznika. V pripravi pa imamo tudi predlog Pravilnika o strokovnem izobraževanju, izpopolnjevanju in usposabljanju delavcev v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec.

prim.doc.dr.Ivan Eržen - opozori, da je pomembno, da je pravilnik urejen tako, da zaposleni niso v odvisnem položaju nasproti farmacevtskim družbam (v smislu donacij, ki jih le ti namenjajo za izobraževanje). V programu izobraževanj je potrebno zagotoviti zadostna sredstva za izobraževanje zaposlenih.

Marijan Klemenc - zanima ga na podlagi katerih podatkov lahko direktor bolnišnice utemelji visoko pripadnost zaposlenih ali je bolnišnica izvedla ankete npr.o zadovoljstvu zaposlenih? Prav tako ga zanima ali si bolnišnica prizadeva za pridobitev ISO standarda kakovosti? Nadalje postavi vprašanje glede poteka projekta novogradnje in rekonstrukcije Splošne bolnišnice Slovenj Gradec. Mag.Simoni Svetina postavi vprašanje glede poročila o navedenem projektu in ali obstaja akcijski načrt glede izvedbe navedenega projekta? Postavi tudi vprašanje glede strukture zaposlenih po oddelkih.

Janez Lavre, dr.med. - opravljena je Anketa o organizacijski klimi in zadovoljstvu zaposlenih, ki izkazuje predstavljene rezultate. Namesto za pridobitev ISO standarda smo se odločili za pridobitev certifikata Joint Commission International. Pridobitev navedenega certifikata je planirana za do leta 2013.

magSimona Svetina - glede poteka projekta novogradnje in rekonstrukcije Splošne bolnišnice Slovenj Gradec je bila imenovana projektna skupina. Predlaga, da se članom Sveta zavoda na naslednji seji predstavi poročilo o poteku novogradnje in rekonstrukcije. Poročilo bo zajemalo vse faze postopka.

Marijan Klemenc - pomočniku direktorja za strokovne zadeve postavi vprašanje ali je bila predstojnikom oddelkov in enot dana možnost sodelovanja in posredovanja predlogov glede projekta novogradnje in rekonstrukcije ?

Rajko Golobinek, dr.med. - predstojnikom oddelkov in enot je bila že v letu 2008 dana možnost sodelovanja in posredovanja predlogov glede projekta novogradnje in rekonstrukcije, pri preprojektiranju v letu 2009 pa so bili predstojniki oddelkov in enot skupaj z glavnimi sestrami ponovno pozvani na možnost sodelovanja in posredovanja predlogov.

Viktor Vaupot - pove, da je projekt novogradnje in rekonstrukcije bolnišnice izjemno pomembne projekt, predlaga da projektna skupina članom na naslednji seji predstavi potek projekta.

Člani Sveta zavoda so soglasno sprejeli naslednji:

S K L E P

Člani Sveta zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec zadolžijo vodstvo bolnišnice, da do naslednje seje, ki bo sklicana posebej za ta namen pripravi Poročilo o poteku projekta »Rekonstrukcija in novogradnja v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec.« Poročilo bo v sodelovanju s strokovnimi službami bolnišnice predstavila projektna skupina.

Seja bo predvidoma v mesecu novembru oziroma v mesecu decembru 2009.

Jurij Šumečnik - kot predstavnik lokalne skupnosti postavi vprašanje glede oddaje - outsorsinga posameznih dejavnosti zunanjim izvajalcem. Izrazi skrb zaradi oddaje dejavnosti izvajalcem izven lokalne skupnosti, vsako delovno mesto na področju lokalne skupnosti je za naše prebivalce dragoceno.

Janez Lavre, dr.med. - samo upravljanje Čistilno transportne ekipe je bilo v mesecu maju v skladu z Zakonom o javnem naročanju oddano zunanjemu izvajalcu podjetju ISS, d.o.o. iz Maribora, prenos delavcev je bil s sklepom Ministrstva za zdravje začasno do konca ekonomske krize prepovedan.

Jurij Šumečnik - ali je bila ekonomska podlaga za prenos dejavnosti finančno vzdržna ?

Bojana Zemljič, dipl.m.s. - oddaja upravljanja dejavnosti čiščenja je bila v bolnišnici narejena že pred več leti in s kvaliteto čiščenja smo zadovoljni. Izračuni za prenos dejavnosti so bili v korist bolnišnice.

prim.doc.dr.Ivan Eržen - dela in naloge strežnic so se iz preteklosti do danes bistveno spremenile, določene informacije iz drugih bolnišnic so glede prenosa dejavnosti negativne.

Ivanka Linasi, univ.dipl.ekon. - v čistilno transportni ekipi je bil odstotek bolniškega staleža kar 22 %, samo delovanje ekipe je bilo skoraj nemogoče, ta bolniški stalež nam sedaj nadomesti zunanji izvajalec in tu je prihranek bolnišnice.

Jurij Šumečnik - predlaga da vodstvo bolnišnice pripravi analizo odsotnosti po poklicnih skupinah, zanima ga ali je bil že podan predlog o oddaji Finančno računovodske službe v outsorsing ?

Ivanka Linasi, univ.dipl.ekon. - odsotnost v Finančno računovodski službi je v zadnjih dveh letih za dve delavki trajna, vodstvo še ni razmišljalo o oddaji Finančno računovodske službe v outsorsing.

Darko Iglar, dr.med. - povprečna bolniška odsotnost na našem področju je 4,82 %, potrebno se je vprašati ali ni tukaj nekaj narobe z organizacijsko klimo oziroma s pogoji dela ? Ali so te odsotnosti sedaj ko čistilno ekipo upravlja zunanji izvajalec nižje ? sedaj so zaposleni še na plačilni listi bolnišnice, izkazujete pa prihranek, tega ne razume ?

prim.doc.dr.Ivan Eržen - bolniški stalež je simptom in te odsotnosti se velikokrat časovno pokrijejo z novimi zaposlitvami, zadeva ni enostavna, potrebno je narediti ustrezne analize ?

Suzana Filipančič - prihaja iz gospodarstva, zanima jo ali ima bolnišnica strategijo npr. za nadaljnjih 5 let in ali se letno opravi kontrola doseženih ciljev.

Janez Lavre, dr.med. - bolnišnica ima strategijo in vizijo razvoja, ko je sprejet Splošni dogovor za tekoče leto, skupaj z predstojniki oddelkov in enot pripravimo plan. Leta 2008 je bil sprejet razvojni strateški načrt za bolnišnico.

prim.doc.dr.Ivan Eržen - potrebno bo narediti 5 letni razvojni program, verjame da bolnišnica ima vizijo razvoja. Vizija razvoja bo pritegnila tudi nov kader.

Viktor Vaupot - vizija je več kot načrt, vizija bo pritegnila mlad potencial Koroške, predlaga, da bi imela bolnišnica vizijo za 5, 10 ali morda celo za 20 let. Bolnišnica mora dati širino, vizija se mora prilagoditi glede na naše okolje.

Člani Sveta zavoda so soglasno sprejeli naslednji:

S K L E P

Člani Sveta zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec zadolžijo vodstvo bolnišnice, da do meseca februarja 2010 pripravi Razvojno vizijo Splošne bolnišnice Slovenj Gradec.

Razvojna vizija Splošne bolnišnice Slovenj Gradec bo predstavljena na eni izmed rednih sej Sveta zavoda.

Ad 7 - Razno

Marijan Klemenc - opozori na premestitve delavcev, ki so bile narejene znotraj bolnišnice, tu opozori na določene nepravilnosti na katere opozarjajo delavci, izpostavi premestitev dolgoletne tajnice direktorja, do naslednje seje želi, da se mu glede premestitev posredujejo vsi potrebni podatki. Zaradi tega predlaga, da se delavce bolnišnice seznanijo z nastopom mandata novega sveta zavoda in da se da delavcem na razpolago predalnik oziroma e naslovi članov sveta zavoda na katere se bodo delavci lahko s svojimi pritožbami ali pohvalami tudi obrnili. Zaposleni imajo tudi predloge in smiselno bi bilo, da bi jih lahko izrazili in bi se lahko tudi upoštevali pri razvoju bolnišnice.

Suzana Filipančič - izrazi nestrinjanje, da bi se delavci obračali s svojimi pritožbami ali pohvalami direktno neposredno na člane sveta zavoda, saj bi to lahko pomenilo nezaupnico vodstvu. Zaposlovanje pomeni ožje vodenje in to je suverena pravica vodstva. Strinja pa se da se odpre predalnik za zaposlene. Zaposleni pa naj se primarno obračajo na vodstvo bolnišnice, ne pa na svet zavoda.

prim.doc.dr.Ivan Eržen - strinja se, da se za zaposlene odpre predalnik, kamor bodo lahko vlagali svoje pritožbe in morebitne predloge.

Viktor Vaupot - zaposlene naj se pozove, da posredujejo svoje predloge glede vizije bolnišnice, s tem se poveča tudi pripadnost zaposlenih bolnišnici.

Jurij Šumečnik - tudi sam je prejel pritožbo delavke, kateri naj bi bilo onemogočeno koriščenje prostih ur še v času veljavnosti sklenjene Pogodbe o zaposlitvi, pritožbo bo posredoval direktorju bolnišnice. Strinja se, da je potrebno da so delavci seznanjeni kdo so člani sveta zavoda in da se delavcem da možnost, da izrekajo svoje pripombe, pohvale in predloge. Navedene pripombe naj obravnava poslovodstvo in člane sveta zavoda obvesti o izrečenih pritožbah in pohvalah delavcev.

Člani Sveta zavoda so soglasno sprejeli naslednji:

1. S K L E P

Člani Sveta zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec zadolžijo vodstvo bolnišnice, da delavcem bolnišnice omogočijo predalnik, kamor bodo zaposleni v bolnišnici lahko vlagali svoje pritožbe, pohvale oziroma morebitne predloge.

Poročilo o posredovanih pritožbah, pohvalah oziroma morebitnih predlogih se posreduje v vednost članom Sveta zavoda.

2. S K L E P

Člani Sveta zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec zadolžijo vodstvo bolnišnice, da v roku štirinajst dni pripravi:

- a) **Poročilo o poslovanju v obdobju januar - september (1-9) za leto 2009 v primerjavi z letom 2008;**
- b) **Poročilo po poklicnih skupinah - zmanjšanje števila zaposlenih (razlog: upokojitve, odhodi, idr.);**
- c) **Poročilo o izvajanju Podjemnih pogodb v skladu z Uredbo o merilih za sklepanje podjemnih pogodb ali drugih pogodb civilnega prava za opravljanje zdravstvenih storitev v mreži javne zdravstvene službe (Ur.l.RS, 36/2009);**
- d) **Poročilo o izvajanju dežurstva v letu 2008 in v letu 2009 vključno s podatkom o obremenjenosti dežurnih ekip;**
- e) **Poročilo o prevedbi plač po poklicnih skupinah (določanje delovnih mest, ki so ovrednotena s PPD-ji).**

Janez Lavre, dr.med. - v bolnišnici redno 6 mesečno poteka preverjanje obremenitev po kriterijih PPD-jev. Poročilo bo predloženo članom Sveta zavoda.

prim.doc.dr.Ivan Eržen - pred nami je še ena točka in sicer seznanitev s Sklepom o spremembi Sklepa o preoblikovanju Splošne bolnišnice Slovenj Gradec v javni zdravstveni zavod št. 01403-142/2009/4 z dne 20.oktober 2009.

Sonja Ogriz, univ.dipl.prav. - sprememba dejavnosti je potrebna zaradi uskladitve z novo Uredbo o standardi klasifikaciji dejavnosti Ur.l.RS, št.69/07 in 17/08. Spremembo dejavnosti v skladu z navedeno uredbo je potrdila Vlada RS s Sklepom o spremembi Sklepa o preoblikovanju Splošne bolnišnice Slovenj Gradec v javni zdravstveni zavod št. 01403-142/2009/4 z dne 20.oktober 2009.

Jurij Šumečnik - predlaga, da se do naslednje seje pripravijo še preostale morebitne spremembe in dopolnitve Statuta Splošne bolnišnice Slovenj Gradec in se Statut sprejme na eni izmed naslednji sej.

Člani Sveta zavoda so soglasno sprejeli naslednji:

S K L E P

Člani Sveta zavoda Splošne bolnišnice Slovenj Gradec bodo do naslednje redne seje Sveta zavoda na sedaj veljavni Statut Splošne bolnišnice Slovenj Gradec podali predloge sprememb in dopolnitev.

Seja se zaključi ob 16.15 uri.

Slovenj Gradec, 30.10.2009

Zapisala:
Sonja Ogriz, univ.dipl.prav.

Overovateljci:
Cirila Slemenik Pušnik, dr.med.
Tatjana Končnik, dipl.m.s.

Predsednik Sveta zavoda.
Prim.doc.dr.Ivan Eržen

Vročiti

- Poslovodni svet Splošne bolnišnice Slovenj Gradec
- kadrovska pravna služba
- arhiv, tu